

学校自己評価報告書
(平成29年度)

平成30年5月

学校法人電波学園
あいち福祉医療専門学校

学校評価委員会

委員長	熊崎	正実	(校長)
総括責任者	杉村	行雄	(教務部長)
副委員長	榊原	洋治	(事務長)
委員	齊藤	隆司	(介護福祉学科主任)
	増谷	千晶	(精神保健福祉学科主任)
	田端	吉彦	(理学療法学科主任)
	木立	美由紀	(作業療法学科主任)
	矢島	親男	(教務科科長)

目 次

I	学校の現況	P 1～2
II	評価の基本方針	P 2
III	教育目標	P 3
IV	評価項目の達成及び取組状況	P 4～15
	(1) 教育理念・目標	P 4
	(2) 学校運営	P 5
	(3) 教育活動	P 6～7
	(4) 学修成果	P 8
	(5) 学生支援	P 9～10
	(6) 教育環境	P 11
	(7) 学生の受入れ募集	P 12
	(8) 財務	P 13
	(9) 法令等の遵守	P 14
	(10) 社会貢献・地域貢献	P 15
	(11) 国際交流	P 16
V	学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果	P 17

I 学校の現況

(1) 学校名

あいち福祉医療専門学校

(2) 所在地

456-0002

名古屋市熱田区金山町一丁目7番13号

(3) 沿革

2002年4月 (平成14年)	あいち福祉専門学校 開校 教育・社会福祉専門課程 介護福祉学科 精神保健福祉学科 設置
2005年4月 (平成17年)	あいち福祉医療専門学校に校名変更 医療専門課程 理学療法学科 作業療法学科 新設
2009年4月 (平成21年)	介護福祉学科 雇用セーフティネット対策委託訓練 開始
2011年10月 (平成23年)	開校10周年記念事業 開催
2014年3月 (平成26年)	一般社団法人日本リハビリテーション教育評価機構 認定 理学療法学科 作業療法学科 (2014.4.1~2019.3.31)
2014年4月 (平成26年)	職業実践専門課程文部科学省 認可 介護福祉学科 理学療法学科 作業療法学科
2016年3月 (平成28年)	WFOT (世界作業療法士連盟) 認定 作業療法学科 (2016.1.1~2020.12.31)

(4) 学科の構成

課程名	学科名	修業年限
教育・社会福祉専門課程	介護福祉学科	2年
教育・社会福祉専門課程	精神保健福祉学科	1年
医療専門課程	理学療法学科	3年
医療専門課程	作業療法学科	3年

(5) 学生数および教職員数 (平成29年5月1日現在)

学生数

学科名	1年	2年	3年	合計
介護福祉学科	54	57		111
精神保健福祉学科	30			30
理学療法学科	36	40	36	112

作業療法学科	30	35	26	91
計	150	132	62	344

教職員数

校長	1名
教員	27名
事務職員	3名
校医	1名

(6) 施設の概要

1号館

- 1階…図書室、パソコン実習室、普通教室[1]、校長室兼応接室
職員室兼事務室、保健室
- 2階…家政実習室、レクリエーション室兼実習指導室、演習室[2]、
普通教室[2]、学生ラウンジ
- 3階…介護実習室、入浴実習室、普通教室[4]

2号館

- 1階…職員室
- 2階…木工・金工・陶工室、講堂
- 3階…水治室、治療室、普通教室[2]
- 4階…基礎医学実習室、日常動作訓練室、普通教室[2]
- 5階…織物・手工芸・絵画室、装具加工室、普通教室[2]
- 6階…機能訓練室

II 評価の基本方針

(1) 学校の教育目標、計画に沿った取り組みの達成状況、学校運営等への取り組みが適切に行われたかについて自己評価を行い、学校運営等の課題について、継続的に改善を図るとともに、評価結果を公表する。

(2) 自己評価結果の客観性・透明性を高めるとともに、設置学科に関連する企業・団体、卒業生、保護者など、学校と密接に関係する者の理解促進を図り、継続した連携協力体制を確保するため、業界関係者、卒業生、保護者等学校関係者から規程に基づき選任した委員による「学校関係者評価委員会」を設置し学校関係者評価を実施する。

当該委員会の委員からの助言、意見などの評価結果を学校運営等の改善に活用する。また、その評価結果と改善への取組を本校公式ウェブサイトに掲載し広く社会へ公表する。

Ⅲ 教育目標

第2世代福医専として新たな10年、20年を踏み出す学校づくりに向けて常に学校経営理念を再認識し、前年度実績を踏まえより一層の教育力と協働意識を高める

A 教職員の意識，行動のさらなる活性化

- 1) 情報の共有・協働
- 2) 出席率98%超，退学率5%以内，進級率・卒業率92%超
- 3) 国家試験合格（資格取得）率90%以上，年度内就職率100%
- 4) 総定員充足率80%（352名）の確保
- 5) 校友会運営の協働（部会活動の活性化）

B 社会貢献のための新たな事業の検討

- 1) 介護支援専門員（ケアマネジャー）受講対策講座のEラーニング支援
- 2) 出前授業・総合学習受け入れ

C 国際化の取り組み（行政施策とともに展開）

- 1) 学園が展開する海外との教育連携とともに実際的取り組み
- 2) 介護福祉学科外国人留学生受け入れ・留学生教育強化

D 広報力の強化

- 1) 入学生数176名（入学定員充足率88%）の目標
（C：64，P：32，PT：40，OT：40）
- 2) 体験入学参加者数580名以上，参加者歩留まり42%以上
- 3) SNSおよびトピックス活用の情報共有とホームページ広報の活発化

E 経営の効率化

- 1) 経費節減，各支出10%削減の意図的促進
- 2) 養成施設指定規則に準拠する教育環境整備および管理

F 目標・プロセスの見える化促進

- 1) 各数値目標のシステムの把握
- 2) 各学科教育のロードマップ（AP-CP-DP）に基づく卒後教育の体系化

IV. 評価項目の達成及び取組状況

(1) 教育理念・目標

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
○理念・目的・育成人材像は定められているか (専門分野の特性が明確になっているか)	4	③	2	1
○学校における職業教育の特色は定められているか	4	③	2	1
○社会経済のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか	④	3	2	1
○理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが 学生・保護者・関係業界等に周知されているか	④	3	2	1
○各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応 する業界のニーズに向けて方向づけられているか	4	③	2	1

① 課題

・少子高齢化社会にあって医療福祉従事者は必要とされているにも関わらず、若年従事者は特に介護福祉士において慢性的に不足している。この不足に対して医療福祉の専門職教育機関として、入学生が安定確保できるよう専門分野の特性を明確にし職業教育として一層特色の定めを明らかにする。

② 今後の改善方策

・専門分野の特性明確化と本校の職業教育の特色を学校案内・学生便覧・講義概要および学生募集活動（訪問, ガイダンス, 模擬授業, 出前授業, 体験入学など）において具体的に共有すること。

・実習先施設と連携を保ちつつ、特に若者の介護職離れを阻止するため愛知県介護福祉士養成施設協議会会員校として老人福祉施設協会、老人保健施設協会、愛知県介護福祉士会および愛知県社会福祉協議会福祉人材センターと連携、情報共有、協議しての啓蒙を基本構想とする。

・各学科の卒後を含めた人材育成に向けロードマップを明確にし、卒後の在職状況、知識・技術ニーズの把握に努めまた実習巡回の機会を生かし常に医療福祉界と密接する職業教育を使命とする。

③ 特記事項

・養成施設の教育機能を生かす目標のひとつとして平成27年度から介護福祉士実務者研修の通信教育を開始した。平成29年度は介護支援専門員（ケアマネージャー）受験対策講座（通信教育）を開講し、30年度も継続する。

・平成30年度の新規事業として、「介護福祉士実習指導者講習会」を開講する。精神保健福祉士または社会福祉士の通信教育については、他校の入学者数が減少傾向にあるため、慎重に考える必要がある。（拙速を避け機会を探る継続課題とする）

(2) 学校運営

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○目的等に沿った運営方針が策定されているか	④	3	2	1
○事業計画に沿った運営方針が策定されているか	④	3	2	1
○運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	④	3	2	1
○人事、給与に関する制度は整備されているか	④	3	2	1
○教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	④	3	2	1
○業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか	④	3	2	1
○教育活動に関する情報公開が適切になされているか	④	3	2	1
○情報システム化等による業務の効率化が図られているか	4	③	2	1

① 課題

・本校の学籍管理システムは、在籍簿、成績管理およびデジタル出席簿等を汎用アプリケーション（Excel や Access 等）で作製しているが、個別ファイルのファイルサーバー管理にとどまっている。

② 今後の改善方策

・デジタル出席簿をバージョンアップし、成績調査書発行に成績入力ファイルから直接吸い上げできるよう変更しデータベース化を実現したが、未だ手作業の多い運用を次年度以降も優先度をとらえて効率化する。

・学生の授業評価アンケートをマークシート方式で実施し、集計時間がかかる問題があった。学生イントラネットを活用したアンケートを実施している姉妹校を参考に、平成30年度から運用して業務の効率化を図る。

・教務サーバーの経年劣化により、故障によるシステムダウンが発生。容量の限界も含め事務処理に不安が生じる可能性が出てきたため、平成30年度にサーバー交換を予定し、合わせて個人領域の処理速度のアップを期待できるよう企図する。

③ 特記事項

特記事項なし

(3) 教育活動

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか	④	3	2	1
○教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた教育機関としての修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか	④	3	2	1
○学科のカリキュラムは体系的に編成されているか	④	3	2	1
○キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか	4	③	2	1
○関連分野の企業・関係施設等、業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	④	3	2	1
○関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技、実習等）が体系的に位置づけられているか	④	3	2	1
○授業評価の実施・評価体制はあるか	④	3	2	1
○職業に関する外部関係者からの評価を取り入れているか	④	3	2	1
○成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	④	3	2	1
○資格取得の指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか	④	3	2	1
○人材育成目標に向けて授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	④	3	2	1
○関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含め）の提供先を確保するなどマネジメントが行われているか	4	③	2	1
○関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組が行われているか	④	3	2	1
○職員の能力開発のための研修等が行われているか	4	③	2	1

① 課題

- ・カリキュラムの大枠が厚生労働省から科目・授業時間ともに指定され体系化されている下での特徴ある工夫。（本校の独自性強化）
- ・学習力やコミュニケーション力低下が発信力・表現力にとどまらず聴取力・読解力不足まで顕在化し、国試受験指導に改善工夫が必要。
- ・実習指導連携の強化。

② 今後の改善方策

- ・平成25年度から教育課程編成委員会を年2回開催し、現行のカリキュラムについて委員と意見交換をしている。医療機関・福祉施設・職能団体との連携により、必要となる最新の知識・技術・技能を教育課程の編成に反映させるため今後も定期的を実施する。
- ・専門学校教育のあり方として学修成果中心の教育力が求められている。学科ごとのカリキュラムマップづくり（AP—CP—DP）を手掛け、学生の目標をカリキュラムに沿って明確化する。
- ・読解力トレーニングに効果が期待できるコラム音読、書写、キーワード抽出し、所感づくりを早期に継続的に実施し、表現力向上をもねらいとする。
- ・国試対策にY-Aメゾットを磨き上げる。
- ・業界等との連携における改善策として実習指導連携に関する研修会を実施（介護福祉学科）。実習前連携強化として、実習指導者打ち合わせ会の見直し（具体的指導方法の検討および討議時間増）を平成29年度4回実施（介護福祉学科）した成果と意義を注視していく。
- ・卒後の職業能力に関する外部関係者からの評価については、平成28年度から卒業生の就職先を対象に卒業生に対するアンケートを実施し、今後は2年に1回アンケートを実施して評価および意見を収集しカリキュラム大綱の中で本校の独自性強化を模索する。

③ 特記事項

- ・介護福祉学科では「実習施設と連携を高めるための研修会」を実施。「実習がもたらす学生の学習態度の変容」「実例をもとにした実習指導連携と工夫」をテーマに討議を展開した。実習内容の改善に参考となる学生アンケートを実習担当者に公開するなど学生の声を伝え、参加者間において討議し独自性を高めた。
- ・医療福祉従事者の育成を担う専門学校として全国でトップクラスの実績を得るべく、教員の学術大会での発表および参加や教員研修会の出席を継続実行している。
- ・本校専任教員が日本理学療法士協会日本理学療法教育学会分科学会運営幹事に就任したほか、東海ブロックや愛知県の職能団体の理事や幹事、部会員として企画・運営に携わっている。また、本校を会場とした研修会の開催を引き受けている。
- ・前年度までは理学・作業療法学科2年生の評価実習前にのみ客観的臨床能力試験（OSCE）を実施していたが、平成29度からは1年生の実習前にも計画し、実習の事前学習の一環として実施した。

(4) 学修成果

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
○就職率の向上が図られているか	④	3	2	1
○資格取得率の向上が図られているか	4	③	2	1
○退学率の低減が図られているか	4	③	2	1
○卒業生・在学生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	④	3	2	1
○卒業後のキャリア形成への効果を把握し、学校の教育活動の改善に活用されているか	④	3	2	1

① 課題

・在学生の資格取得は、そのまま就職内定にも影響を与える。近年の学生気質を受け止め本校の学生に相応しい指導を捻り出し編み出さなければならない。

② 今後の改善方策

・前年に引き続き、理学療法学科や作業療法学科の国家試験受験対策指導においては、デイリースケジュールを立て過去問を解く学習のみではなく音読による文章理解や記憶促進、および個人学習・グループ学習を計画的に実施した。さらに平成29年度は、国試に向けた基礎科目学習を前期のさらに早期に取り込み基礎定着をねらった。また、進級時の学年末には基礎3科目の理解度を把握するためのグループ学習を導入した。Y-Aメソッドと称する本校の方式で成果の定着を図る。

・「教育活動」の改善方策にあるとおりと同様、平成28年度から卒業生の就職先を対象に本校卒業生に関するアンケートを実施したが、試みの実行を把握すべく以後は2年に1回実施して学修成果の評価や意見を収集する。

③ 特記事項

特記事項なし

(5) 学生支援

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○進学・就職に関する支援体制は整備されているか	④	3	2	1
○学生相談に関する体制は整備されているか	④	3	2	1
○学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか	④	3	2	1
○学生の健康管理を担う組織体制はあるか	④	3	2	1
○課外活動に対する支援体制は整備されているか	4	③	2	1
○学生の生活環境への支援は行われているか	4	③	2	1
○保護者と適切に連携しているか	④	3	2	1
○卒業生への支援体制はあるか	④	3	2	1
○社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	④	3	2	1
○高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	4	③	2	1
○関連分野における業界との連携による卒後の再教育プログラム等を行っているか	④	3	2	1

① 課題

・課外活動のうちボランティア活動に必要な保険に加入し適時紹介・配置がある一方、クラブ活動ができない。

・学生の生活環境への支援に向けて、クラス担任をはじめとしてニーズの把握に努めているが、十分であるか否かを確認する系統だった取組みがない。

・高校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組みにどのようなニーズがあるかについて把握していない。

② 今後の改善方策

・学生の生活環境支援に向け、キャンパス容量の制限があることを前提としつつ年1回のアンケートで学生の満足度の把握を試みる。

・各科の時間割・長期の実習・国試対策などの密度高いスケジュールに対し活動時間の共有を要する課外活動を組織することは困難。課外活動のうちクラブ活動を組織できるか模索検討する。

・高校等との連携によるキャリア教育の取組みに関して、高校教育までには稀な専門職業教育であることから本校入学後に始まる教育という認識をもつが、一般常識・職

業意識を主に高校までのキャリア教育・職業教育の実態、および専門職業実践教育における事例の情報収集を行う。

③ 特記事項

・キャリア教育のスキルアップを図るためキャリア業務担当者が、平成29年度は介護委託訓練入札基準であるジョブカード作成アドバイザーを取得した。

・平成28年度から本校教員の寮監を選出し、寮生活の指導にあたるとともに学園他校の寮監と寮生の介護実習・臨床実習の状況把握を含め連絡連携を高め、生活環境について寮生からの要望を聞く体制を整えた。

・学生の生活環境への支援として学園が運営する自炊方式の男子学生ハイツ（54部屋）が完成し29年度入学生から入居可能となった。

・平成29年度入学生から経済的支援対策として「ありがとう学納金分納制度（日本学生支援機構予約奨学生対象）を新たに導入した。

・校友会（卒業生を会員とする組織）として平成29年度は部会活動を介護福祉学科は1回、精神保健福祉学科は1回、理学療法学科は4回、作業療法学科は1回実施した。その他、理学療法学科は発足10周年記念講演会を開催、作業療法学科は8～10期生が小勉強会を4回実施した。

(6) 教育環境

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
○施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか	④	3	2	1
○学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修等について十分な教育体制を整備しているか	4	3	②	1
○防災に対する体制は整備されているか	④	3	2	1

① 課題

・施設・設備の整備については、厚生労働省の指導の下、教育上必要なソフトを含めたコンピュータ機器、実習機器、用具等を必要台数揃え十分対応ができていたが、開設時に設置した実習機器、用具等に少しずつ故障や破損等が生じている。

・海外研修は、平成23年度のヨーロッパ研修（10名程度が漸く募るところとなった）以降の実施は無い。平成26年度に教員による視察等を行い台湾研修の計画をしたが希望者はなく実施できなかった。日常の学習・国家試験に向けて時間的余裕がなく、研修に必要なまとまった期間を学科共通で割り出せず、また経済的な理由で希望者がいないため実施することができていない。

② 今後の改善方策

・機器、用具は学習に支障のないよう日頃の点検を怠らず定期的なメンテナンスを受けるなど早期対応し、高価な機器については計画的に購入する体制で対応する。

・海外研修については、長期にわたる介護実習、援助実習、臨床実習期間を学習進度に応じて調整のうえ実習先と連携して確保しなければならないこと、各教科目の講義等所定時間数を満たさなければならないことのため、実施時期の検討はじめ経済的理由を打開できる実現の改善方策が見い出せない。

③ 特記事項

・平成29年度はキャンパス整備として外壁の塗装、教室・廊下の床シート張り替え、車イス、心電計の購入、およびエコキャンパス工事（照明器具LED化、太陽光パネル設置、空調機器の取り替え）を行い校内設備環境の充実を図った。

・平成29年度は災害時の行動マニュアルを作成し学生便覧に掲載した。9月1日の防災の日にシェイクアウト訓練、年末の終業日には指定避難所までの経路を確認する避難訓練を実施した。

・平成29年度は5年間有効の飲料水・簡易食料や簡易トイレ・寝袋などの災害時備蓄品を学生定員数分購入した。

(7) 学生の受入れ募集

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
○高等学校等接続する機関に対する情報提供等の取組を行っているか	④	3	2	1
○学生募集活動は、適正に行われているか	④	3	2	1
○学生募集活動において、教育成果（資格取得・就職状況等）は正確に伝えられているか	④	3	2	1
○学納金は妥当なものとなっているか	④	3	2	1

① 課題

上記の4項目に対して適正継続

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

・高等学校へは進路ガイダンスや模擬授業で97校（昨年比+20）、本校への見学会で24校（昨年比+8）、東海北陸地区の高校へ約390校訪問するなど情報提供を行っている。

・愛知県私立学校教職員組合連合主催の「あいちサマーセミナー」に毎年参加し医療福祉分野についての啓発活動を行っている。

・就職内定率に見る就職実績、各種国家試験合格率や合格者数、退学率等については、体験入学の本校概略説明や入学案内書、ウェブサイトで実数を公表している。

・学納金の設定においては毎年、東海北陸の医療福祉系同種専門学校（一部大学）の学費状況推移や社会情勢等のデータを収集、分析し、加えて本校における収支計画を勘案して翌々年度の学納金設定に係る基礎資料を作成している。学納金の決定は、基礎資料に基づき学内で協議し、最終的には理事会において審議し決定されている。

・平成29年度から理学療法学科と作業療法学科においてAO入学制度を導入した。

(8) 財務

評価項目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか	④	3	2	1
○予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか	④	3	2	1
○財務について会計監査が適正に行われているか	④	3	2	1
○財務情報公開の体制整備はできているか	④	3	2	1

① 課題

上記の4項目に対して適正継続

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

・平成29年度の収容定員充足率は78.2%であり、また収入に対する支出の割合は99.3%となっており、経常収支差額はプラスである。過去2年の状況を見てもプラス維持であり、学園の財務状況を見ても基盤は安定しているといえる。

・財務における監査は、公認会計士による会計監査と法人事務局による内部監査として合わせて年2回の実施がある。

・予算の策定においては、予算委員（教務・事務責任者）を選出し、学生・生徒収納計画や新規事業等を考慮のうえ、法人事務局と協議し、最終的に収支のバランスを調整のうえ予算書が作成され、理事会で承認を得ている。

(9) 法令等の遵守

評価項目	適切…4、ほぼ適切…3、 やや不適切…2、不適切…1			
○法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	④	3	2	1
○個人情報に関し、その保護のための対策がとられているか	④	3	2	1
○自己評価の実施と問題点の改善に努めているか	④	3	2	1
○自己評価結果を公開しているか	④	3	2	1

① 課題

上記の4項目に対して適正継続

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

・教育基本法および学校教育法を遵守し、目的を定めている。これは、本校学則第3条（目的）に明文化。また、個人情報の取り扱いについては、「学生便覧」に掲載し、個人情報の保護対策を明記、教職員の個人情報保護保険（専修学校保険）に加入しており、かつ保険利用はない。

・自己評価の実施に関しては、校内に学校自己点検評価委員会を組織し、毎年度定期的に課題の見直しを行っている。評価結果は、本校ホームページに「学校評価に関する情報」として、学校関係者評価報告書、学校自己評価報告書、電波学園財務情報を掲載し、情報公開をしている。

(10) 社会貢献・地域貢献

評 価 項 目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献 を行っているか	④	3	2	1
○学生のボランティア活動を奨励、支援しているか	④	3	2	1
○地域に対する公開講座・教育訓練（公共職業訓練等を含む）の受託等を積極的に実施しているか	④	3	2	1

① 課題

上記の3項目に対して適正継続

② 今後の改善方策

特になし

③ 特記事項

・平成29年度は本校に係る職能団体の研修会や役員会等開催に合計で54回の教室使用または学校施設使用を提供した。

・愛知県介護福祉士会、名古屋市認知症介護研修、名古屋大学保健学科体表解剖学実習指導、(一般社)体表解剖学研究会セミナー、愛知县委託事業「こころの健康相談」、NPOメンタルネットワーク稲穂へ講師を派遣する方式で社会貢献している。

・ボランティア活動は病院、施設や関連団体からのボランティア募集案内を受け、本校と関係の深い求人先、就職先、実習先である施設や団体等が主催するイベントのボランティア活動に参加させている。(介護・精神・作業各科の学生はボランティア保険に加入)

・愛知県雇用セーフティネット対策訓練(介護福祉士養成科)を毎年受託し、平成29年度の在籍者は23名(2年12名、1年11名)である。

・平成27年度から介護福祉士実務者研修科教育(通信教育)に取り組み、平成29年度は平日コース・土日コース合わせて32人の受講者があった。

(11) 国際交流

評 価 項 目	適切… 4、ほぼ適切… 3、 やや不適切… 2、不適切… 1			
○留学生の受入れ・派遣について戦略を持って国際交流を行っているか	④	3	2	1
○受入れ・派遣等において適切な手続き等がとられているか	④	3	2	1
○学習成果が国内外で評価される取組を行っているか	4	③	2	1
○学内で適切な体制が整備されているか	4	③	2	1

① 課題

・留学生受入れについて、医療福祉分野は高度な専門知識・技術の修得能力および対人サービスに必要なコミュニケーション能力が不可欠など課題も多い。受入れにあたっては、実績・経験を踏まえて受入れ数を十分に検討し、安易に短期間で増加させない方針である。また、留学生受入れおよび受入れ後の指導体制に対する教職員研修を行い、教育力と共通認識を高める必要がある。

② 今後の改善方策

・介護分野の人材確保に向けて、日本で介護福祉士の資格を取得した外国人が国内で働けるよう在留資格に「介護」を加えるとした出入国管理法の改正案が平成28年11月に可決され、平成29年度は介護福祉学科に2名（ベトナム1名・スリランカ1名）の留学生を受け入れた。次年度は募集要項に留学希望者の入学要件について応募資格・提出書類などを記載して受入れの態勢を整えている。

③ 特記事項

・「電波学園外国人留学生受け入れに関する自主規約」、「外国人留学生の入学および在籍管理に関するガイドライン」、「留学生心得」を整備した。

・留学生受入れについての情報収集のため、入国管理局主催の情報交換会（6月）に毎年参加している。

・作業療法学科ではWFO T（世界作業療法連盟）の適合校として認定を受けている。
（2016年1月1日から2020年12月31日）

V 学校評価の具体的な目標や計画の総合的な評価結果

学園の「建学の精神」や理事長の「運営方針」のもと全教職員が一丸となった目標および計画の遂行というしくみがある。法人事務局職員・各校所属長・各校管理監督者が出席する学園合同会議において、昨年度の振り返りや本年度の目標・計画を発表し、その実現に向けて日々努力する体制を整え、さらに年間数回、理事長をはじめとする法人事務局職員と学校教員による学校協議会を実施し、年度の中間報告、その進捗状況を確認し修正している。

学校評価の結果としては、おおむね合格点に達している。医療系学科は2016年度から国家試験対策としてデイリースケジュールにより過去問を解く学習のみではなく音読することによる文章理解や記憶、また個人学習・グループ学習を計画的に実施するなど学生のみならず、教職員の技量アップや意識改革にも繋がり成果が表れてきている。

介護福祉学科は2022年度国家試験義務化に向け2017年度からカリキュラムを見直したが、理学療法学科・作業療法学科では2020年度生から指定規則の改正に伴う単位数・実習単位数増加というカリキュラムの変更が必要となるため検討協議を日程化している。また、専門学校も学修成果中心の教育力が求められる時代であり、学生の学習目標を明確化するためのカリキュラムマップづくり（AP—CP—DP）について研修会を実施した。

外国人留学生の受け入れについては法案可決により2017年度は介護福祉学科に2名を受け入れた。日本語レベルの問題はあるものの補習を実施し授業に支障のない指導をするなど新たな取り組みを行った。

その他、介護福祉学科では文部科学省委託研究事業に協力し「職業実践専門課程等を通じた専修学校の質保証・向上の推進」における第三者評価試行を2016年度に受審し、2017年度は校長が評価委員として参画した。

今後も継続的に取り組むべき課題は、学生の学習能力に応じた授業研究の継続、国家試験の合格率の向上、卒業生の把握・支援、留学生の受け入れ等である。情報提供については、ホームページをさらに充実し、更新頻度を上げるよう取り組み、学校情報公開を積極的に進めることにより、開かれた透明性の高い学校として努力を続けていく。教職員はさらに切磋琢磨し、使命感をもって邁進することが大切であり、今後もさらなる教育水準の向上に学校をあげて鋭意努力していく。